

## UW FINANCIËLE VOORDELEN

### Rust- en verzorgingstehuizen Nederlandstalige verpleegkundigen

Berekening van de **totale kost** om een gebrevetteerde verpleegster via Moving People in dienst te nemen:  
 $30\% * 1.899,81 \text{ € bruto/maand} * 111\% (11\% \text{ onregelmatige prestaties}) * 13,52 \text{ maanden} = 8.553 \text{ €}$   
+ de forfaitaire kosten van 2.150 € = 10.703 € + 21% BTW = **12.951 € inclusief BTW**

De rekrutering via Moving People biedt talrijke **financiële voordelen**:

1. De **totale rekruteringskost inclusief BTW (12.951€)** plus de loonkost van het 1ste jaar voor een verpleegster A2 zonder anciënniteit (38.395€) **ligt in lijn** met de loonkost van een **verpleegster A2 die 10 jaar anciënniteit heeft** (50.967€).
2. **Vanaf het eerste arbeidsjaar van de verpleegster** die via Moving People in dienst wordt genomen, en voor een rusthuis die een anciënniteit van de categorie van verpleegkundig personeel tussen 8 en 12 jaar heeft, **zal er een verschil van 1.330€** zijn tussen de toegekende investering door op de diensten van Moving People beroep te doen. Dit bedrag is het verschil tussen de RIZIV subsidies voor een voltijdse arbeidsprestatie A2 (52.676,94€<sup>2</sup>) en de totale rekruterings- en loonkost (51.346€<sup>3</sup>).
3. **Moving People garandeert contractueel dat de verpleegkundige minstens 1 jaar zal presteren.** In geval van vroegtijdig vertrek (in de loop van de 12 eerste maanden), zullen de honoraria verhoudingsgewijs verminderd zijn tot het aantal niet gepresteerde maanden. Zo wordt het voordeel dat in het vorige punt wordt berekend, eveneens gegarandeerd (verhoudingsgewijs aan het aantal gepresteerde maanden).
4. **Op het einde van het 2de jaar, zal uw instelling een "voordeel" van 8.764€ overhouden.** Dit is het verschil tussen de RIZIV subsidies voor een voltijdse arbeidsprestatie van een verpleegkundige A2 (52.677€) en de totale kost van Moving People (2.601€<sup>4</sup>) + uw loonkost van uw werknemer =  $52.677\text{€} - (2601\text{€} + 41.312\text{€}) = 8.764\text{€}$ .
5. **Deze financiële winst van 8.764 € is een structurele winst, dit betekent dat die zal bestaan zolang de verpleegster ten dienste van het rusthuis zal zijn.**

Ter informatie, **deze structurele winst die over een periode van 5 jaar wordt gecumuleerd, bedraagt 36.386 euro.**

**78% van de instellingen die beroep hebben gedaan op Moving People, hebben meer dan één verpleegster gerekruteerd, over het algemeen via verschillende rekruteringsovereenkomsten.** Dit is het beste bewijs van vertrouwen en tevredenheid dat ons getoond kan worden.

Wij zetten ons dagelijks in om dit vertrouwen te blijven verdienen.

<sup>2</sup> Bedrag van de RIZIV subsidies in 2009, spil index van het indexcijfer = 110,51

<sup>3</sup> = 12.951€ + 38.395€: totale rekruteringskost via Moving People + totale salaris kost A2 verpleegkundige

<sup>4</sup> = 2.150€ + BTW wordt gefactureerd op de datum van verjaardag van de indienstreding voor zover de verpleegster nog altijd in dienst van de werkgever is. Dit bedrag dekt zowel de vernieuwing van de werk- en verblijfsvergunningen als de andere diensten die door Moving People worden gepresteerd om de verpleegkundige te helpen voor vlotte integratie in België.

## DE VOLLEDIGE OPLOSSING VOOR UW GEBREK AAN PERSONEEL

Sinds 2005 is Moving People de onbetwistbare leider in internationale rekrutering in de **gezondheidssector** in België. Meer dan 600 gekwalificeerde personen (verpleegkundigen, assistent artsen en arts specialisten) hebben dank zij onze tussenkomst een betrekking gevonden in ons land.

Onze ervaring en kwaliteitseis laten ons toe om u werkelijk efficiënte rekruteringsoplossingen te garanderen. Moving People rekruteert en selecteert zijn personeel in Portugal, in Roemenië, in Libanon en in Tunesië; dit met een **volledige dienst naar integratie toe** en een lange termijn loopbaan perspectief. **Ethiek en respect** begeleiden al onze tussenkomsten.

1. **De analyse:** een behoeften analyse teneinde samen de profielen te bepalen die het best u kunnen tevredenstellen en om een reële duurzaamheid van de werkgelegenheid te waarborgen.

2. **Sourcing:** de promotie van de werkaanbiedingen in de landen van herkomst via onze verschillende lokale kantoren (search van kandidaten, diepgaande interviews, referenties opnemen).

3. **De selectie:** de nodige stappen ondernemen opdat een arbeidsovereenkomst door de werkgever aan de weerhouden kandidaten wordt voorgesteld.

- Preselectie voor onze klanten;
- Organisatie van de interviews met onze klanten ofwel in onze kantoren in Brussel ofwel in het land van herkomst;
- Administratieve opvolging voor het verkrijgen van de gelijkwaardigheid van diploma;
- Oprichten van de taalcursussen (Frans of Nederlands) indien noodzakelijk;
- Aanvullende technische vorming van verpleegkundige taken;
- Administratieve opvolging van de handtekening van de arbeidsovereenkomst, van het verkrijgen van de werk- en verbijfsvergunning.

De gemiddelde termijn tussen het ondertekenen van de rekruteringsovereenkomst en de komst van de verpleegkundige varieert tussen de 3 tot 6 maanden.

4. **Welcoming:** een volledige dienst naar begeleiding van de kandidaat.

- Personeel beschikbaar 24 uur op 24 in de moedertaal;
- Persoonlijke ontvangst van de verpleegkundige op de luchthaven;
- Begeleiding in een bankagentschap, in de voorlopige huisvesting;
- Meterschap gedurende 2 dagen in een rustoord in Brussel;
- Zoeken naar een definitieve huisvesting met de verpleegkundige;
- Begeleiding van de verpleegkundige naar de gemeente;
- Aanvraag van het visum, RIZIV nummer;
- Inschrijving in een mutualiteit (keuze van de verpleegkundige);
- Na een overtuigende proefperiode eventuele repatriëring van de echtgeno(o)t(e) en/of de kinderen;

- Raadgeving voor het zoeken van eventueel werk voor de echtgeno(o)t(e) en inschrijving in school voor de kinderen;
- Organisatie van events die de mogelijkheid geven om banden te creëren onder elkaar.

**5. Staff Management:** wij waarborgen een niveau van tevredenheid werkgever-werknemer en een slaagkans van professionele integratie zeer hoog.

- Tweemaal per week is een telefonische opvolging in de moedertaal van de verpleegkundige voorzien en dit in de eerste maand van zijn aankomst in België;
- Professionele evaluatie in het rustoord na 1 maand, 3 maanden en 5 maanden;
- Eventuele aanvullende opleiding (technische opleiding, taalcursussen, ...) op basis van de evaluaties;
- Steun en de administratieve opvolging op lange termijn: verlenging van de werkvergunning en de verblijfsvergunning, belastingsaangifte, ...

**6. Outplacement:** wij garanderen zowel de vervanging als het zoeken van een andere plaats voor de kandidaten die niet in uw residentie zouden passen.

Tenslotte, proberen wij op lange termijn de integratie van de kandidaten zo goed mogelijk te vergemakkelijken opdat deze rekrutering even eenvoudig zou zijn als uw gewoonlijke selectie procedure. Dit doel is momenteel bereikt aangezien:

- 95% van de werknemers in hun proefperiode zijn geslaagd;
- 91% van de werknemers die hun eerste jaar hebben beëindigd, blijven in dienst van dezelfde werkgever;
- 90% van de werknemers die hun 2<sup>de</sup> jaar hebben beëindigd blijven in dienst van dezelfde werkgever.
  
- 80% van de werknemers hebben hun vierde jaar dienst bij dezelfde werkgever beëindigd.

**100% hebben wij altijd het gevraagd personeel gevonden !**